



KESKI-SUOMEN
PELASTUSLAITOS

Pelastuslaitos, henkilöstö ja työurat

**Maarit Nurmi-joki-Matilainen
Henkilöstöpäällikkö
Keski-Suomen pelastuslaitos**

Keski-Suomen pelastuslaitos

Henkilöstö 3/2012

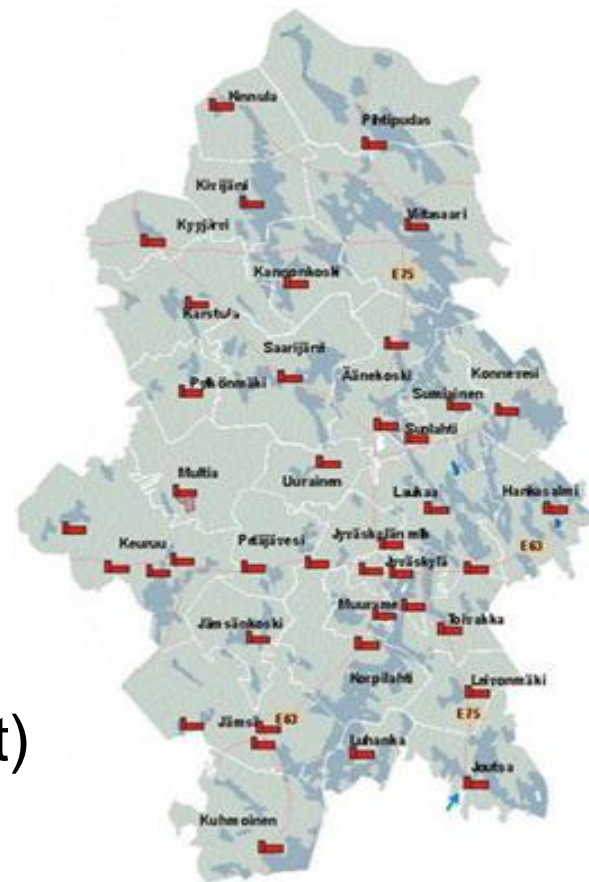
Henkilöstömäärä

Päätoimiset **300** henkilöä

(joista vakituisia 251,
määräaikaista **49 hlöä/~16 %**)

Vpk- ja sopimuspalokuntalaiset
yhteensä 953 henkilöä

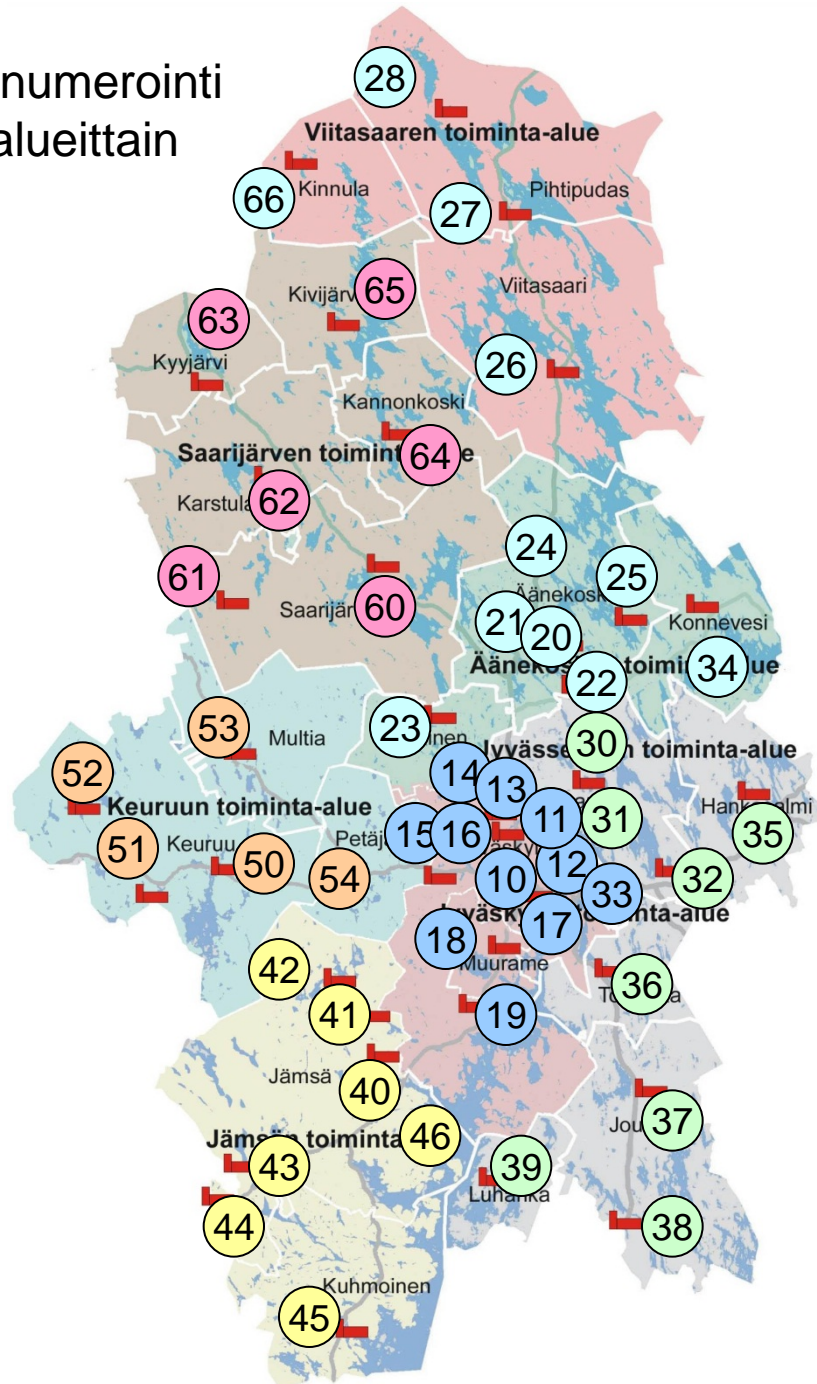
Keski-ikä 40,4 vuotta (päätoimiset)





Paloasemanumerointi toiminta-alueittain

40	Jämsä
41	Jämsänkoski
42	Koskenpää
43	Halli
44	Länkipohja
45	Kuhmoinen
46	UPM Kaipola
50	Keuruu
51	Haapamäki
52	Pihlajavesi
53	Multia
54	Petäjävesi
60	Saarijärvi
61	Pyлкönmäki
62	Karstula
63	Kyyjärvi
64	Kannokoski
65	Kivijärvi
66	Kinnula



10	Keskuspaloasema
11	Seppälä
12	Vaajakoski
13	Palokka
14	Tikkakoski
15	Kuohu
16	Rautpohja
17	Säynätsalo
18	Muurame
19	Korpilahti
20	Äänekoski
21	Äänekosken VPK
22	Suolahti
23	Uurainen
24	Konginkangas
25	Sumiainen
26	Viitasaari
27	Pihtipudas
28	Muurasjärvi
30	Laukaa
31	Vihtavuori
32	Liestuore
33	Leppälahti
34	Konnevesi
35	Hankasalmi
36	Toivakka
37	Leivonmäki
38	Joutsa
39	Luhanka

31.5.2012

Mitä se henkilöstötoimi nyt sisältäisi?

Henkilöstö-
suunnittelu
&
Rekrytointi

Henkilöstön
kehittäminen

Työyhteisöjen
tuki/
työhyvinvointi

Palvelus-
suhdeasiat

Henkilöstö-
raportointi

Pikkupalomiehestä jaksavaksi, yritteliääksi ”senioriksi”?



31.5.2012

Uran alkuvaihe



- Tulokkaan rekrytointi ja perehdytys
- Koulutukset
- Innokkaan tulokkaan työhyvinvointi ja jaksaminen
- Palkkaus
- Miten saada uran alkuvaiheessa olevan ideat esille ja käyttöön?

***”Ihmisten joukossa
tahtoisin mieluimmin
olla se, jolla on unelmia
ja halu täyttää ne, kuin
suurin ihminen ilman
unelmia ja toiveita.”***

-Tunteaton-

Aktiivi ura



- Ammattitaidon ylläpito koulutuksella
- Kouluttajana toimiminen
- Perehdyttäjä tulokkaille
- Työssä jaksamisen ja työn ilon ylläpito, "Flow"
- Työn ja työnteon muotojen kehittäminen kehittäjänä
- Palkkaus ja sen kehitys

31.5.2012

***Jaksaakseen on opittava
katsomaan,
kuuntelemaan tarkkaan,
josko jossain helähtäisi
jokin pieni sävel,
lämmin sana,
hymyn häivä,
ruskojuova pilven raossa.
Ja on, on se siellä.
Aina se kuitenkin on.
- Maaria Leinonen-***

Aktiivinen urapolkulainen tai seniori



- Tarvittava koulutus/kuntoutus
- Kouluttajana toimiminen
- Arvokas perehdyttäjä ja mentori
- Työssä jaksaminen ja työn ilo
- Työelämän kehittäjä
- Palkkauksen järjestäminen

SINÄ OLET OHJAKSISSA

Et voi päättää elämäsi pituudesta, mutta voit vaikuttaa sen sisältöön.

Et voi päättää toisten ihmisten mahdollisuuksista, mutta omiisi voit tarttua.

Et voi päättää säästä, mutta voit vaikuttaa ilmapiiriin.

Et voi vaikuttaa siihen kuinka korkealla pääsi keikkuu, mutta sinä itse päätät mitä ajatuksia mukanaasi kuljetat.

Et voi päättää kovista ajoista tai sateisista päivistä, mutta voit varautua siihen, että tulet niistä selviytymään.

Uskalla onnistua!

Positiivarit 10.9.2008

Työelämän murros?

- Työuria halutaan jatkaa, mutta ihmiset eivät jaksa, eivätkä pysty tekemään työtään vanhentuessaan monellakaan alalla
- Useimmiten ratkaisuna mm. osaaikaeläkkeet, varhaiseläkkeet ja muut yleensä työaikaan liittyvät helpotukset. Ns. yhteiskunnalliset/sopimuspoliittiset ratkaisut

Työuran jatkaminen?

- Voisiko työuraa kehittää, kasvattaa, muuttaa esimerkiksi horisontaalisesti tavalla tai toisella rajoitteiselle työntekijälle sopivammaksi muullakin tavoin?
- Minkä voi olettaa olevan henkilön oman vastuun työuransa jatkumisessa?
- Miten organisaatio voi tukea työkykyä ja auttaa etsimään tarvittaessa vaihtoehtoisia järjestelyjä –millä on vaikutusta, millä ei ja mikä kannattaa, mikä ei?

Palomiehen työstä eläkkeelle?

- Palo/pelastusalalla nuorikin ihminen voi joutua kohtaamaan oman fyysisen rajoittuneisuutensa työssään.
- Miten auttaa jokaista pelastusalalla työskentelevää ottamaan tämä huomioon ja pyrkimään miettimään vaihtoehtoja jo opiskeluaikanaan?
- Voiko pelastusalalta (ja myös muilla työelämän aloilla) löytyä alaa tukevaa ja alalle selvästi kuuluvia tehtäviä, jotka olisivat osa em. alan täysin uutta ydinosaa, johon tarvittaisiin näkemystä ja kokemusta > pelastustoimen ”uudet tehtävät”?

Ammatillinen toimijuus, oma aktiivisuus

- Tarvitaan ammatillista toimijuutta, saada aikaan muutoksia, nähdä asioita uudella tavalla.
- Toimijuutta tutkittu vähemmän aikuisiän tutkimuksessa. Työelämässä olevien henkilöiden toimijuutta kuvataan ammatillisen toimijuuden (professional agency) käsittein ja tämäkin on varsin uusi tutkimuksen suuntaus.

Tutkimus urapoluista

- tunnistaa ja selvittää pelastusalan työurien pidentämisen mahdollisuuksia
- tunnistaa ja selvittää, miten työorganisaatio oppii ja uudistuu näissä muutoksissa, miten organisaatio voi vaikuttaa yksilön elämäntietoon ja ammatilliseen toimijuuteen
- kehittää osallistavia menetelmiä ammatillisen toimijuuden edistämiseksi sekä
- kehittää teoriaa elämäntietoon ja ammatillisen toimijuuden merkityksestä työelämän käännekohtissa

***Ihmisen ei pitäisi koskaan
hävetä joutuessaan
tunnustamaan olleensa
väärässä. Sehän osoittaa
vain, että hän on tänään
viisaampi kuin eilen.
-Tuntematon-***

Kiitos!

31.5.2012